

VERBALE DI ACCORDO

Addì 27 giugno 2016, presso la sede di Unindustria Roma

tra



la società WIND Telecomunicazioni S.p.A., assistita da Unindustria Roma,

e

la SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM-UIL di Roma e Lazio, unitamente alla RSU Wind di Roma;



si è concordato quanto segue.

La tecnologia e la digitalizzazione dei processi consentono sempre di più lo svolgimento delle attività lavorative anche in mobilità, favorendo la conciliazione delle esigenze di work-life balance e di incremento della produttività.

In questa prospettiva l'Azienda, avuto anche riguardo della costante attenzione manifestata dalle parti rispetto a tali tematiche nel modello di relazioni industriali consolidato in Wind, intende avviare una sperimentazione dello Smart Working (progetto "Work&Life").

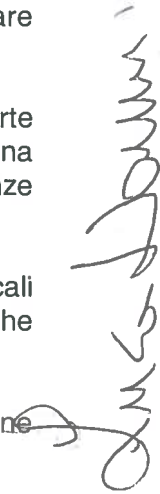
Questo consisterà in una diversa modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, resa in parte all'interno ed in parte all'esterno dei locali aziendali di appartenenza, che si caratterizza per una maggiore autonomia operativa e per la capacità di lavorare per obiettivi, fatte salve le esigenze operative.

L'Azienda conferma che, anche per le giornate in cui l'attività sarà resa al di fuori dei locali aziendali, sono fatti salvi gli ordinari trattamenti economici e normativi garantiti ai lavoratori che prestano l'attività lavorativa nelle sedi aziendali.

La partecipazione al progetto "Work&Life" avverrà su base volontaria, attraverso la sottoscrizione di un apposito documento che conterrà le principali indicazioni operative.

Allo stato l'Azienda prevede che questa sperimentazione verrà condotta sulla sede di Roma e, nella prima fase, vedrà coinvolte le risorse della direzione Procurement e le risorse dell'area commerciale "Business Sales/Large Center & South Sales", queste ultime presenti esclusivamente sulla sede di Via Casalnuovo. Qualora tale sperimentazione dovesse essere estesa ad altre aree organizzative l'Azienda si impegna a darne comunicazione alle RSU ed alle OO.SS. firmatarie.

La sperimentazione sarà avviata nel mese di luglio e terminerà il 31 dicembre 2016; fatta salva diversa pattuizione individuale, dal 1° gennaio 2017 sarà ripristinata l'ordinaria modalità della prestazione dell'attività lavorativa.



Le Parti individuali potranno interrompere la modalità di lavoro in Work&Life decorsi 3 mesi dall'inizio della sperimentazione, con un preavviso di almeno 15 giorni.

Nella fase iniziale è previsto lo svolgimento dell'attività in modalità "Work&Life" per 6 giornate al mese; ulteriori giornate in modalità "Work&Life" potranno essere concordate tra i lavoratori interessati e l'Azienda.

Le giornate in modalità "Work&Life" saranno assegnate dall'Azienda, tenendo conto delle necessità personali dei lavoratori, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e la loro programmazione sarà resa visibile negli appositi sistemi aziendali con cadenza bimestrale.

Qualora si presentassero comprovate esigenze operative legate alla attività lavorativa, l'Azienda si riserva la facoltà di annullare la giornata in modalità "Work&Life", con un preavviso, di norma, pari ad almeno 48 ore, richiedendo il rientro in sede e procedendo ad una nuova pianificazione della giornata stessa.

Con pari preavviso, e compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative, l'Azienda si rende disponibile ad accogliere eventuali richieste di una diversa collocazione delle giornate in "Work&Life".

Anche per tali giornate rimangono confermate la durata contrattuale e l'ordinaria collocazione temporale della prestazione lavorativa, nell'ambito dell'orario di servizio dell'area organizzativa di appartenenza.

Ferme restando le prerogative aziendali in materia di orario di lavoro, con specifico riferimento alle giornate in modalità "Work&Life" il lavoratore potrà richiedere una diversa articolazione della prestazione lavorativa in termini di collocazione giornaliera della stessa (con esclusione del lavoro notturno), senza pregiudizio della sua durata complessiva; tale richiesta sarà valutata dall'Azienda compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative e con le caratteristiche dell'attività.

Nelle giornate di "Work&Life", l'attestazione della presenza al lavoro dovrà avvenire utilizzando l'apposito timbratore virtuale denominato "ClockIn" al seguente indirizzo web: <http://ClockIn.wind.root.it>.

In considerazione delle caratteristiche dello smart working, l'Azienda garantisce che ai lavoratori interessati da tale progetto saranno erogati specifici corsi di formazione, con particolare attenzione agli aspetti relativi alla safety ed alla privacy.

Conseguentemente, nelle giornate di smart working il lavoratore dovrà individuare luoghi idonei per lo svolgimento della attività lavorativa, attenendosi alle istruzioni fornite dall'Azienda nei predetti corsi ed evitando ogni attività che possa compromettere il corretto svolgimento delle operazioni, la propria sicurezza o che possa danneggiare il patrimonio aziendali (anche in riferimento ai dati trattati nell'ambito delle proprie attività).

L'Azienda fornirà le dotazioni tecnologiche idonee a consentire lo svolgimento dell'attività lavorativa fuori dai locali aziendali; in caso di impossibilità a svolgere l'attività lavorativa, anche a causa di malfunzionamenti della strumentazione informatica o di capacità di connessione della rete, il lavoratore dovrà avvisare il suo responsabile ai fini dell' eventuale rientro nella sede aziendale.

Considerate le particolari modalità di svolgimento della prestazione, le ordinarie funzioni gerarchiche inerenti il rapporto di lavoro subordinato saranno espletate per via telematica.

Handwritten signature in blue ink on the right margin, spanning across several paragraphs.

Handwritten signature in blue ink on the left margin, spanning across several paragraphs.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature that appears to read "Saverio" and several other initials.

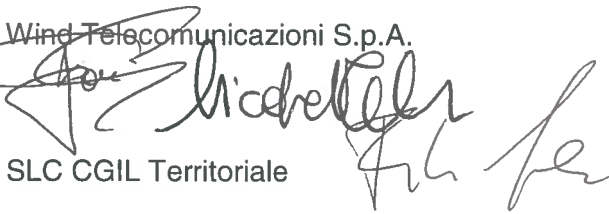
Nel corso della sperimentazione, e comunque entro il 15 dicembre, le Parti torneranno ad incontrarsi al fine di monitorare l'andamento del progetto e raccogliere eventuali elementi di valutazione che possano migliorare le modalità applicative dello stesso.

Qualora dovessero essere definiti interventi legislativi in materia, le parti si incontreranno per valutarne gli effetti sulla disciplina oggetto della presente intesa.

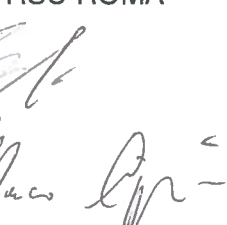


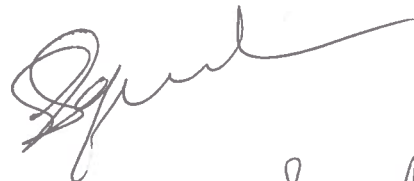

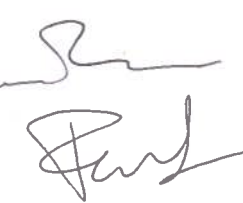
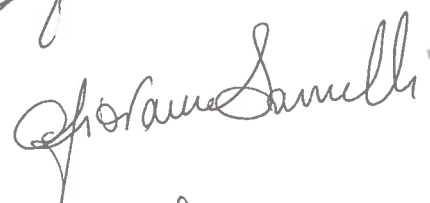


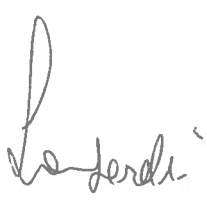

Le Parti si danno atto che, per tutto ciò che non è espressamente richiamato, continuerà a trovare applicazione la normativa vigente, comprese le norme contrattuali e le procedure aziendali.

Letto, sottoscritto e confermato

Unindustria 

Wind Telecomunicazioni S.p.A.
SLC CGIL Territoriale 

FISTEL CISL Territoriale 
UILCOM UIL Territoriale 

RSU ROMA 
Andrea De Nigri 
  
   
 

Giacca & Pannini